

株式会社 K - B I T は

『ホワイト企業認定』を取得しています！



ホワイト企業認定とは

- 1 一般財団法人日本次世代企業普及機構（ホワイト財団）が運営
- 2 企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度
- 3 労働法遵守を含む、70設問より構成され評価・認定される

当社では第三者から客観的に認定を受けることで「ホワイト企業」を明確的にしています

ホワイト財団が考えるホワイト企業の定義

「家族に入社を勧めたい 次世代に残していきたい企業」

評価基準を満たした企業だけが認定を取得できます

1 審査

ホワイト企業認定の審査は7項目（70設問）で構成されており、社内で整備できている項目は「はい」、できていない項目は「いいえ」で回答します。
一定の基準を満たしていれば仮認定となります。

2 資料提出

仮認定になると、社内制度ができていることを証明するため、根拠となる資料の提出を求められます。
書類が出せなければ、その項目は「いいえ」に変更となってしまいます。

3 認定取得

根拠書類を提出し、社内の取り組みが証明できれば認定となります。
認定ランクは5つあり、「はい」の数によって合計点（120満点）が決まり、点数によって認定ランクが付与されます。

認定ランクは上からプラチナ・ゴールド・シルバー・ブロンズ・レギュラー

企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度



企業がホワイト化に向けて取り組むべき7項目

- 01.人材育成/働きがい (10設問)
- 02.ワーク・ライフバランス (10設問)
- 03.ダイバーシティ & インクルージョン (10設問)
- 04.健康経営 (10設問)
- 05.ビジネスモデル/生産性 (10設問)
- 06.リスクマネジメント (10設問)
- 07.労働法遵守 (10設問)

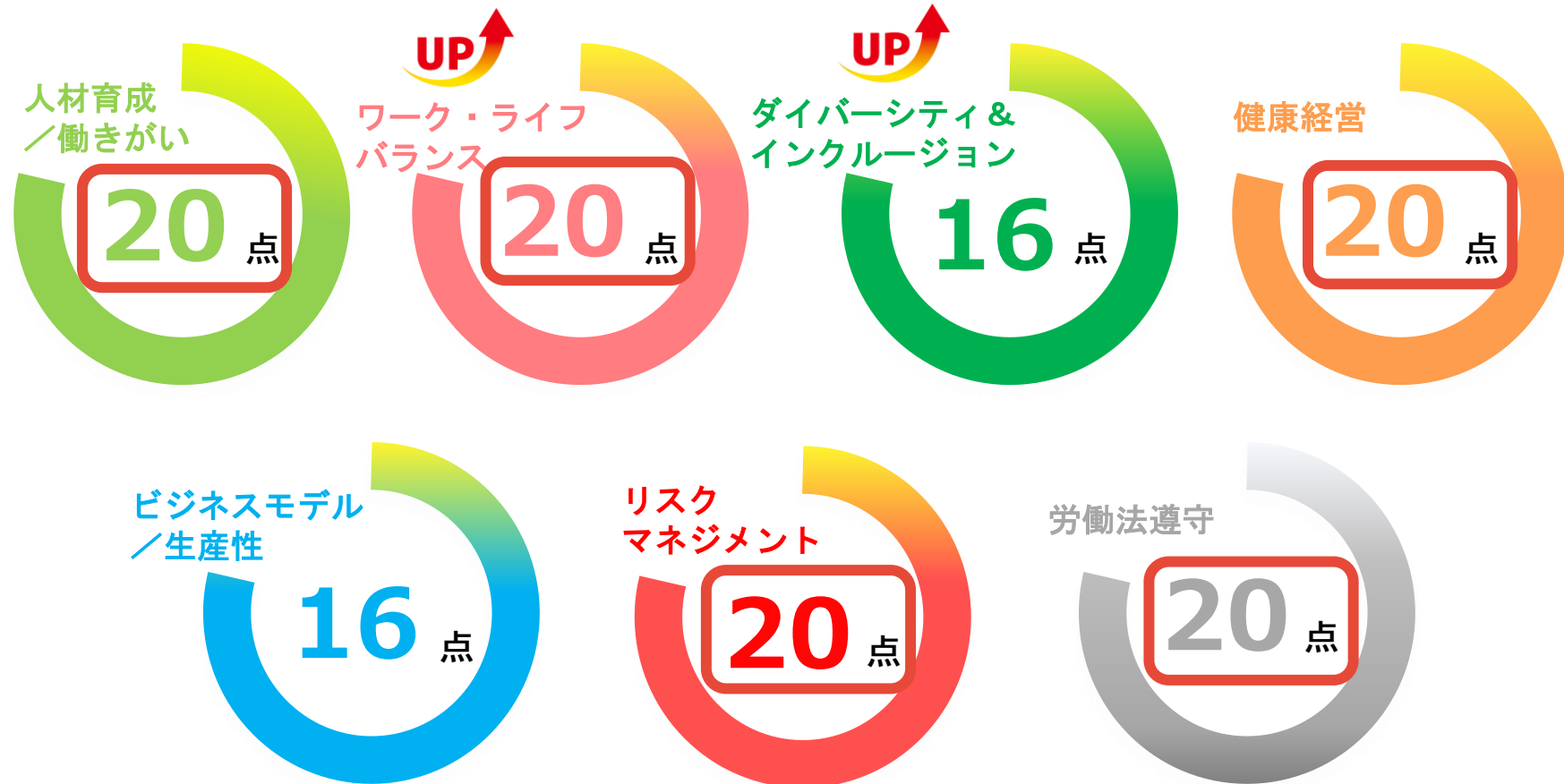
合計 70設問

総合的な評価とは

全くできていない項目があると認定を取得できません

(労働法遵守は全問必須)

株式会社K – B I Tの審査結果と認定ランク



今後も社内制度を拡充させ、より良い労働環境を目指しています！

株式会社K－B I Tの具体的な取り組み内容



自社ならではのオリジナルな取り組みを展開

オンライン環境でも孤立しない取り組みを導入！

K-BITでは誰にでも共通する『健康』というキーワードで共通言語を生み出して、オンライン上でのコミュニケーション＆交流の場を創出しています。

- ①健康・心の天気図チェック(毎月のセルフチェック)
- ②オリジナル体操 『K-BIT体操』 全体会議等社内で実施
- ③ウェアラブルデバイス全社員配布活用(スマートウォッチ＆社給スマホで健康チェック・部門別対抗他 各イベント等で賞品GET)、全社員で投票するPhotoコンテストなど、テレワーク勤務の社員が多い中オンラインでも社員参加型の取り組みを企画してモチベーションアップに繋がっています。
企画立案のポイントは社員の期待を上回る遊び心（ユニーク）を混ぜ込むこと！

メディア

当社のホワイト企業としての取り組みが紹介されています！



<https://jws-japan.or.jp/whitecareer/5551>

社内制度が充実していることを『ホワイト企業認定』によって証明しています！

受賞履歴

●2022年 8月 初回審査 ゴールド認定

●2023年 2月 更新審査 ゴールド認定

○2023年10月 第10回 ホワイト企業アワード
健康経営部門 受賞 認定456社のうち2社の栄冠

<https://jws-japan.or.jp/award/>
<https://jws-japan.or.jp/lp/award-10th>

●2024年 2月 更新審査 ゴールド認定



初回審査でゴールド認定取得！！
認定2年目で健康経営部門のアワードを受賞！！

受賞履歴

●2025年 2月 更新審査 プラチナ認定

○2025年10月 第12回 ホワイト企業アワード
健康経営部門 受賞 認定640社のうち2社の栄冠
【第10回アワード(2023年)に続き、2回目の受賞】

<https://jws-japan.or.jp/award/>
<https://jws-japan.or.jp/award-12th/>

●2026年 2月 更新審査 プラチナ認定



祝！念願のプラチナ認定取得！！ アワードの栄冠も2回目の受賞！！
企業価値と社員満足度、顧客満足度の向上に取り組んでまいります！



ホワイト企業認定

株式会社K-BITは、

10年ビジョン(MVV)と共に

従業員の「働く環境向上」を追求しています