応募者の皆さま

株式会社K-BIT
人財戦略部

就職活動等における安心・安全な環境整備について（就活ハラスメント防止方針）

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントに類する行為、その他あらゆるハラスメントや差別的な言動・取り扱いを一切許容しません。

＜禁止する行為＞
当社は、求職者の皆さまに対し、以下の行為を一切行いません。

1. セクシュアルハラスメントにあたる言動
   性的な発言・質問、身体への接触、容姿への不必要な言及、私的な交際や食事への強引な誘いなど。
2. パワーハラスメント・威圧的な言動
   選考の立場を利用した圧迫的な言動、人格を否定するような不適切な発言、他社の選考辞退を強要する行為など。
3. プライバシーの侵害・不適切な質問
   適性や能力に関係のない個人のプライベート（家族、宗教、恋愛等）に関する不必要な質問・調査など。

＜対応のルール＞
当社は、安心・安全な採用活動を行うため、以下の運用ルールを厳守・徹底いたします。

1. 面接・面談場所および時間の限定
   面接や面談は当社オフィスまたはオンラインで行います。実施時間は求職者の皆さまのご都合に配慮し、不相当な深夜・早朝の実施や過度な時間拘束は行いません。
2. 連絡手段の限定
   応募者との連絡は、会社のメールアドレス、当社指定のLINE公式アカウント（採用管理システム）、および業務用携帯電話のみを使用します。
3. 私的な交流および非公式な社員訪問等の制限
   私的な食事や遊び等への誘いや、人財戦略部から依頼・許可のない個別面談・非公式な社員訪問等は一切行いません。

＜相談窓口＞
当社の役員・従業員によるハラスメントや不適切な行為については、下記の相談窓口にご相談ください。ご自身が被害を受けた場合に限らず、そのような行為を見聞きした場合、ハラスメントに該当するか判断に迷う場合もご相談いただけます。

相談窓口（メール）：**harassment-recruit@kbit.co.jp**

【ご相談にあたってお約束すること】
・ご相談内容および個人情報は、事実確認と問題解決に必要な範囲でのみ取り扱い、プライバシー保護と秘密保持を徹底します。
・相談・通報を理由として採用選考等で不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。
・事案発生時は迅速かつ厳正に事実関係を調査し、再発防止策を講じます。